



Kaleido

Rapport créé par:

Eliane Trudel
Groupe Perspective
etrudel+1@groupeperspective.com

Date d'achèvement
10/27/2025

Rapport généré
11/25/2025



**Mary Sample
Individual**

Prevue HR Systems Inc. © 2025

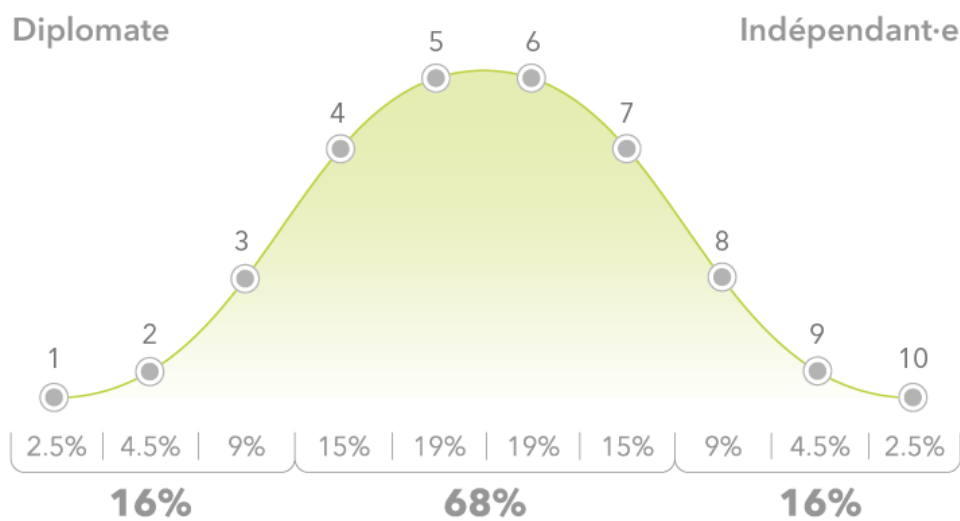
Comprendre Ce Rapport

Introduction

Pour ce rapport, vous avez effectué les évaluations Prevue suivantes :

- Évaluation des capacités Prevue - Quatre échelles d'aptitudes cognitives ;
- Évaluation du raisonnement numérique de Prevue
- Évaluation des intérêts de Prevue - Trois échelles de motivation/intérêts ;
- Évaluation de Personnalité Prevue - Treize échelles de personnalité.

Les Notes Prevue

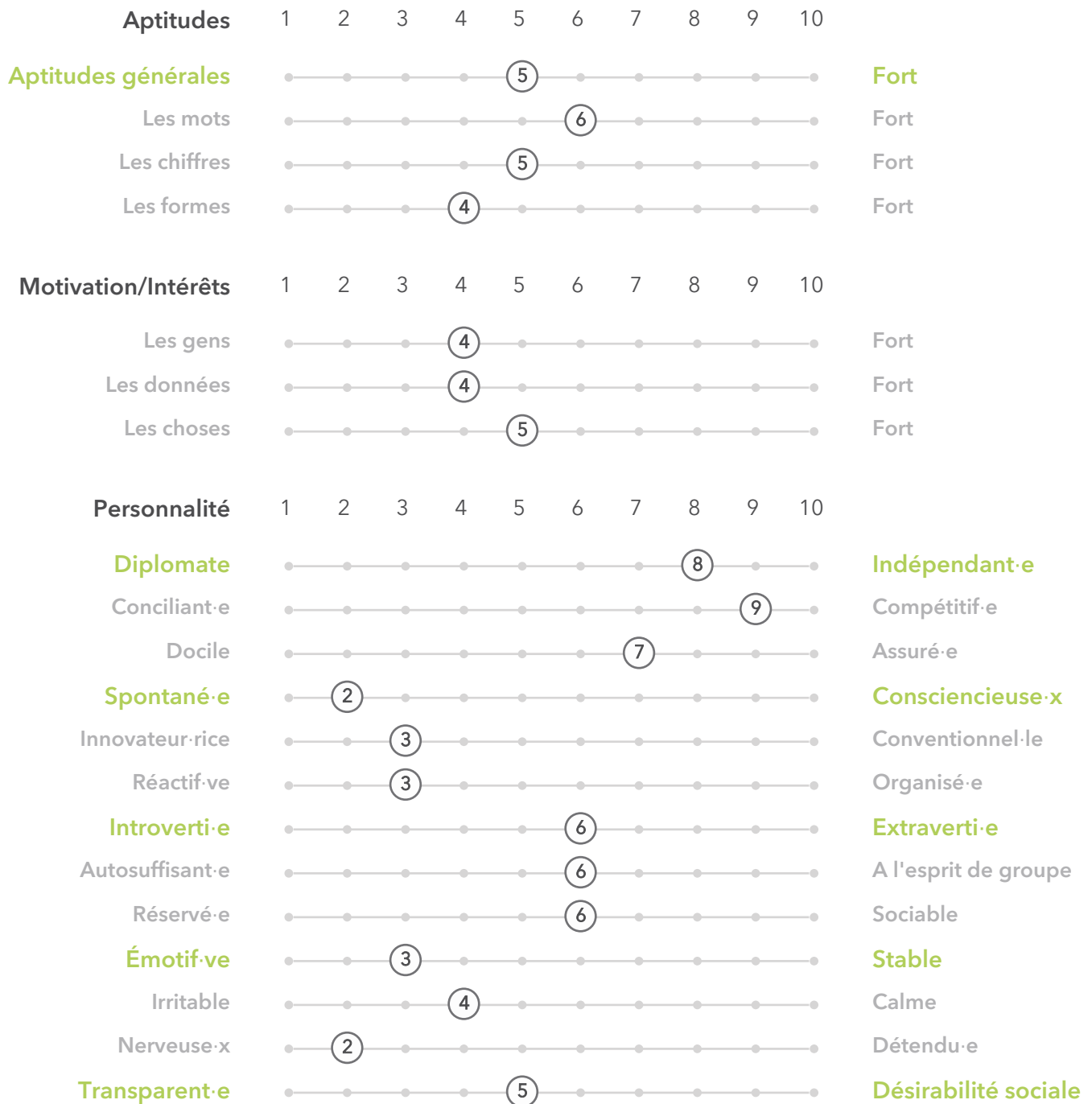


Vos notes à ces évaluations et aux échelles correspondantes sont indiquées dans le graphique des résultats Prevue à la page suivante. Votre note sur chaque échelle est une note sten, qui indique où se situe votre note sur une courbe normale en forme de cloche représentant la population active générale. Le diagramme ci-dessus montre la courbe normale en forme de cloche divisée en dixièmes standard ("dixième standard" est abrégé en "sten") pour l'échelle de personnalité Diplomate vs Indépendant. Le diagramme montre également le pourcentage de la population active générale qui obtiendra une note typique pour chaque sten.

Environ 16 % de la population active obtiendront des notes de 1 à 3 (basses). Les notes de la majorité de 68 % varieront de 4 à 7. Les derniers 16 % obtiendront des notes de 8 à 10 (élevées).

Résultats Graphique Prevue

Le graphique des résultats Prevue montre vos scores (chiffres encadrés) pour chacune des échelles des évaluations Prevue que vous avez remplies pour ce rapport. Les descriptions de la personne totale et des traits individuels de ce rapport fournissent des détails sur la signification de ces scores.



Description Totale De La Personne

La description de la personne totale donne un aperçu de votre situation par rapport à la population active générale. Ce profil est dérivé des scores indiqués sur le graphique des résultats Prevue.

Vous avez des capacités verbales supérieures à la moyenne et des capacités numériques et spatiales moyennes. Les tâches qui impliquent de travailler avec du texte seront les plus faciles pour vous, et vous serez rapide et précis avec des documents modérément difficiles et la plupart des documents écrits. Étant donné que vous maîtrisez assez bien les chiffres, vous serez en mesure d'effectuer des tâches arithmétiques simples et de travailler avec des feuilles de calcul et des tableaux de données courants. Comme vous avez un niveau de compétence similaire en matière de raisonnement spatial, vous serez en mesure de suivre des diagrammes simples, d'estimer les besoins en espace et de lire des plans. Dans l'ensemble, vos compétences sont moyennes et vous serez plus performant lorsque votre environnement restera relativement constant.

Vous avez un intérêt moyen et équilibré pour le travail avec les gens, les données et les objets. Vous êtes tout aussi à l'aise pour interagir avec d'autres personnes, pour collecter et traiter des informations ou pour travailler directement avec des objets matériels, comme des outils ou des machines. Aucune de vos motivations n'est intense. Par conséquent, vous pouvez bien fonctionner avec ou sans contact social, et en utilisant soit la pensée abstraite, soit les objets matériels.

Vous êtes intensément compétitif·ve et vous avez besoin d'un haut niveau de reconnaissance individuelle. Bien que vous puissiez apprécier le travail d'équipe, surtout si vous êtes le leader, vous pouvez avoir des difficultés dans des situations qui exigent une coopération étroite. Vous gérez facilement la plupart des confrontations et aimez prendre des décisions. Vous vous affirmez et êtes généralement direct·e pour dire ce que vous pensez, mais vous ferez des compromis pour maintenir l'harmonie sur le lieu de travail.

Vous êtes innovant·e et flexible, et vous pensez que les règles peuvent être interprétées de manière souple. Vous recherchez souvent de nouvelles façons de résoudre les problèmes plutôt que de suivre les méthodes traditionnelles. Créatif et spontané, vous préférez réagir aux situations à mesure qu'elles se développent plutôt que de faire des plans détaillés. Vous voyez la situation dans son ensemble plutôt que de vous concentrer sur les détails, et vous êtes plus préoccupé·e par l'accomplissement du travail que par la façon dont vous le faites. Votre espace de travail sera probablement encombré et désordonné, et vous devrez aller à l'encontre de votre propre nature pour réussir dans une organisation structurée avec de nombreuses règles, des délais serrés et des codes de comportement stricts. Vous aimez le changement et un environnement changeant et imprévisible.

Vous appréciez la compagnie d'autres personnes et pouvez être troublé par de longues périodes de solitude. La plupart des gens vous trouvent sympathique et avenant. Vous êtes prompt·e à parler aux autres et appréciez leur attention. Bien que vous puissiez écouter efficacement lorsque vous êtes concentré, votre instinct vous pousse à être celui qui parle, et votre enthousiasme est un avantage considérable lorsque vous présentez des idées. Bien que vous ayez l'esprit de conversation et que vous soyez extraverti, vous êtes également autonome et n'avez pas besoin d'une interaction sociale constante. Dans un groupe, il vous arrive d'attirer l'attention, mais vous êtes également à l'aise en tant qu'observateur silencieux.

Habituellement calme et imperturbable, vous serez perturbé par un stress prolongé ou des tâches excessivement exigeantes. Dans ces conditions, vous serez irritable, même si vous vous efforcerez de retrouver votre calme. Comme vous avez du mal à faire confiance aux autres, vous êtes facilement embarrassé·e et vous êtes particulièrement sensible à toute personne qui essaie de profiter de vous. Vous pouvez prendre les échecs personnellement et, à cause de ces attitudes, vous risquez de ne pas être objectif et rationnel si vous êtes impliqué·e dans un conflit personnel. Vous vous inquiétez probablement des exigences d'un emploi à haute pression. Vous serez tendu lorsque vous serez stressé et vous aurez du mal à vous détendre une fois la journée de travail terminée.

Caractéristiques Individuelles



La section du rapport fournit des informations plus détaillées sur vos notes pour chacune des échelles des évaluations Prevue que vous avez complétées. Pour chaque échelle, il y a une explication de notre note par rapport à ceux de la population active générale.

Aptitudes Générales

Leur capacité à apprendre et résoudre des problèmes en utilisant des nombres, des mots et des formes.



La vitesse et la précision avec lesquelles vous raisonnez et résolvez des problèmes indiquent que vous êtes une personne aussi compétente que la majorité de la population adulte active. Vous pouvez apprendre et assimiler de l'information nouvelle sans trop de difficulté. Vous travaillez efficacement dans un milieu raisonnablement exigeant.

Travailler Avec Des Mots

Leur capacité à utiliser le langage écrit pour raisonner et résoudre des problèmes.



Cette note se situe dans la moyenne supérieure pour le travail avec la langue écrite. Vous faites preuve de rapidité et de précision lorsque vous utilisez des documents écrits.

Travailler Avec Des Chiffres

Leur capacité à interpréter et à raisonner avec les nombres.



Vous vous classez dans la moyenne pour ce qui est du raisonnement mathématique. Ce résultat est caractéristique d'employés qui ont les compétences pour raisonner avec des données dérivées de chiffres simples.

Travailler Avec Des Formes

Leur capacité à exécuter des tâches qui demandent de manipuler mentalement des formes et des modèles.



Cette note indique que votre aptitude spatiale se situe dans la moyenne inférieure. Vous faites preuve de vitesse et de précision normales lorsque vous raisonnez à partir d'information qui comporte la manipulation mentale de formes et d'objets.

Travailler Avec Des Gens

Leur intérêt pour les interactions sociales dans leur lieu de travail.



Un travail qui exige des contacts modérés avec des gens vous satisfera tout à fait. Bien que vous n'évitiez pas nécessairement les contacts avec d'autres personnes, vous ne voudriez pas que les relations interpersonnelles constituent un élément clé de vos responsabilités.

Travailler Avec Des Données

Leur intérêt pour l'analyse de l'information et le traitement des faits et les chiffres.



Vous vous intéressez moins que le moyenne au travail avec les données. Vous n'estimeriez pas nécessairement que le besoin de travailler avec des données constitue la plus grande partie de votre emploi.

Travailler Avec Des Choses

Leur intérêt à travailler avec des objets et des outils.



Vous manifestez un intérêt moyen pour le travail avec les objets inanimés tels que les machines, les outils et le matériel.

Diplomate / Indépendant

Leur volonté de collaborer par rapport à votre désir de rivaliser.



Vous avez tendance à agir de manière indépendante. Vous avez fermement l'intention de réussir et de réaliser vos objectifs. Vous discuterez volontiers de votre point de vue. Vous vous montrez parfois sceptique et opiniâtre. Votre tempérament fait parfois surface.

Conciliant / Compétitif

Leur volonté de collaborer par rapport à votre désir de rivaliser.



Vous vous décrivez comme une personne très compétitive et axée sur les buts. Bien que de telles personnes aient un intense besoin de gagner, elles participent rarement à une équipe.

Docile / Assuré

Leur volonté d'exprimer vos opinions.



Selon la situation, les personnes qui obtiennent cette note peuvent être assurées et avoir leur franc-parler. En groupe, elles tenteront probablement de se faire accepter comme chef ou porte-parole. En cas de discord, elles auront tendance à faire valoir leur position.

Spontané / Conscientieux

Leur préférence à planifier plutôt qu'à l'improvisation.



Vous êtes une personne spontanée et innovatrice qui travaille bien dans des situations changeantes. Vous vous adaptez aux circonstances et vous y réagissez au fur et à mesure qu'elles surviennent, tout en produisant des solutions innovatrices et parfois radicales.

Innovateur / Conventionnel

Leur probabilité de penser de façon créative lorsqu'il s'agit de résoudre des problèmes.



Vous vous percevez comme une personne innovatrice et flexible. Vous cherchez probablement de nouvelles façons de résoudre les problèmes plutôt que de vous conformer aux méthodes traditionnelles. Vous aimez le changement et fonctionnez mieux dans un milieu de travail trépidant et imprévisible.

Réactif / Organisé

Leur préférence pour la structure et l'ordre sur le lieu de travail.



Vous vous percevez comme une personne spontanée qui préfère réagir aux situations au fur et à mesure qu'elles se produisent plutôt que de tout prévoir d'avance. Vous aimez concentrer sur la situation dans son ensemble plutôt que de vous occuper des petits détails. Faire travailler vous préoccupe davantage.

Introverti / Extraverti

Leur comportement naturel lorsqu'ils interagissent avec les autres.



Vous manifestez des degrés modérés d'enthousiasme et d'entrain, ce qui vous permet de contribuer à l'interaction sociale sans attirer une attention indue sur vous-même.

Autosuffisant / A L'esprit De Groupe

Leur besoin de contact social avec les autres.



Au travail, vous aimez habituellement la compagnie d'autres gens et un milieu stimulant. Cependant, vous avez aussi besoin de moments de solitude. Ces besoins s'équilibrent assez bien. Vous éprouvez le plus de bonheur à travailler dans des situations qui comportent un nombre raisonnable de contacts avec d'autres gens.

Réservé / Sociable

Leur préférence à être entouré(e) d'autres personnes.



Cette note indique que vous pouvez être loquace et sociable. Vous préférez aussi une certaine variété dans votre travail. Puisque vous vous plaisez en la compagnie d'autres gens, mais que vous ne cherchez pas à attirer constamment l'attention, vous choisissez les situations dans lesquelles prendre la vedette.

Émotif / Stable

Leur réaction émotionnelle par rapport à leur environnement.



Vous êtes probablement difficile à tromper. Vous avez tendance à vous méfier de nouvelles situations et préférez éviter les pressions. D'autres gens vous décriraient comme une personne sensible et émotive.

Irritable / Calme

Leur façon de répondre face aux difficultés et aux critiques.



Vous êtes très sensible aux sentiments et aux émotions. Vous demeurez calme et maintenez votre équilibre dans la plupart des circonstances désagréables.

Nerveux / Détendu

Leur aisance face aux autres.



Vous êtes une personne plutôt nerveuse qui se montre prudente à l'égard d'autres gens. De telles personnes auront peut-être de la difficulté à fonctionner sans s'inquiéter lorsque la pression est très intense. Il est préférable d'éviter les situations de travail qui comportent probablement des périodes prolongées de pression intense.

Désirabilité Sociale

Leur désir de faire bonne impression face aux autres.



Vous êtes une personne consciente des règles et des attentes de la société. Vous avez présenté une image assez fidèle de vous sur les autres échelles.

Informations Sur Les Meilleures Pratiques

Garantir l'Équité : Lorsqu'elles sont correctement administrées, les évaluations Prevue permettent de garantir que les candidats à un emploi sont traités équitablement, sans considération de race, de couleur, de religion, de sexe ou d'origine nationale. Les évaluations Prevue ont été conçues et développées pour se conformer aux législations sur les droits de l'homme et aux exigences de meilleures pratiques en vigueur dans les différents pays où elles sont distribuées. Cela inclut les directives de la EEOC, la loi américaine sur les personnes handicapées (ADA) et les normes de développement des tests publiées par l'American Psychological Association, la British Psychological Society et l'Association of Test Publishers.