



www.groupeperspective.com

Litho Canada | Image de Mark inc. P00415-0407

GROUPE PERSPECTIVE 
l'efficacité en ressources humaines

1135, Grande Allée Ouest, bur. 300, Québec (Québec) G1S 1E7 T 418.681.4700 • F 418.681.4190
425, boulevard de Maisonneuve Ouest, bur. 1008, Montréal (Québec) H3A 3G5 T 514.499.0089 • F 514.844.7938



L'efficacité en ressources humaines

La promesse Groupe Perspective

TROUVER LES MEILLEURS. LES SÉDUIRE. LES CONVAINCRE. LES MOBILISER. LES DÉVELOPPER. LES INSPIRER. LES SOUTENIR. LES RECONNAÎTRE. LES GARDER.

En tant que dirigeant, vous savez que vos gens font bien souvent la différence. Nous le pensons également. Soutenus par plus de 30 ans d'expérience, nos interventions se veulent donc complémentaires à vos efforts quotidiens pour que vous soyez encore plus efficace dans la gestion de votre capital humain. **Des ressources qui vous complètent vraiment.**

AU-DELÀ DES RÉSULTATS...

Des employés, recrues ou vétérans, partageant vos valeurs et parfaitement positionnés selon leurs talents, leur attitude et leur potentiel.
Des conseils justes et adaptés pour faire toujours mieux, toujours plus.

**Une bonne conciliation des besoins employés-employeurs.
Pour évoluer ensemble !**





Dans un contexte où vos enjeux de croissance et vos défis de compétitivité sont de taille, nos professionnels d'expérience s'intègrent à votre organisation pour donner vie à des stratégies et des outils efficaces, adaptés à vos réalités et à celles de vos employés.

Services conseils Pour croître efficacement

LA PERFORMANCE ORGANISATIONNELLE Encourager le leadership, optimiser l'amalgame générationnel, soutenir les équipes de travail, créer des ambiances saines... Votre entreprise progresse. Nos interventions et nos solutions, qu'elles soient d'ensemble ou spécifiques, contribuent à coup sûr à l'amélioration de votre performance organisationnelle.

LA RELÈVE D'ENTREPRISE Qui prendra la suite? Seront-ils prêts? Que leur manque-il? Comment s'effectuera le transfert? Quel sera l'impact sur l'équipe? Les questions de relève préoccupent. Notre approche oriente, rassure et renforce les familles en affaires dans tous les aspects relevant des RH lors du processus de transfert.

PLANI-RELÈVE

L'ÉVALUATION DU POTENTIEL «Fondamentalement, il n'y a pas de mauvaises personnes, il n'y a que des personnes qui ne sont pas à la bonne place.» Les tests de compétences techniques, l'évaluation de la personnalité, le « coaching » de carrière et de gestion, les démarches d'orientation, l'amélioration des habiletés et bien d'autres approches axées sur le développement de la personne contribuent grandement à l'atteinte d'objectifs communs. Nos ressources peuvent vous appuyer.

LE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES Votre organisation évolue et l'acquisition de nouvelles compétences s'avère essentielle à votre croissance? La compétitivité impose des ajustements à votre structure et aux rôles dans votre équipe? Nous intervenons avec vous auprès de vos employés afin de les sensibiliser, les développer et les mobiliser.



✦ La réussite d'une entreprise, c'est d'abord une bonne vision et des gens motivés pour la réaliser.



Parce que les gens ont tant à vous offrir et que vous avez tant à leur donner, assurez-vous d'un **maillage parfait**. Nos ressources vous supportent en déployant leurs **connaissances**, leur **savoir-faire** et leur **réseau** pour attirer, sélectionner, évaluer et engager le bon candidat. **Recrutez stratégiquement !**

Prospection de talents

POSTES PERMANENTS Vous désirez avoir accès à un nouveau bassin de candidats? Vous souhaitez devenir un employeur de choix? Vous cherchez un partenaire dans votre processus? Nous vous offrons une banque de plus de 50 000 candidatures, une visibilité accrue auprès des chercheurs d'emploi et l'expertise de nos conseillers pour dénicher des candidats au potentiel plus que prometteur.

PERSONNEL TEMPORAIRE Besoin urgent de personnel pour une période limitée? Les vacances, maternités et absences prolongées compliquent vos opérations? Nous avons constitué une banque de candidats qualifiés et de confiance prêts à intervenir au pied levé. À vous d'en profiter!

IMPARTITION RH Profitez de la présence ponctuelle d'un spécialiste en recrutement de personnel pour collaborer étroitement avec vos gestionnaires à la mise en place d'une équipe performante et motivée.

VÉRIFICATION PRÉEMPLOI Avant d'embaucher, nous pouvons procéder à la validation de renseignements auprès d'anciens employeurs, à une enquête de solvabilité ou vérifier l'existence d'un dossier judiciaire afin d'assurer votre tranquillité d'esprit.

Pour recruter efficacement

CADRES ET PROFESSIONNELS

Au-delà des habiletés et des compétences, la personnalité et l'attitude. Au-delà d'un poste et d'un salaire, la culture, les valeurs et les défis.

Notre approche va au-delà de l'embauche. L'analyse de vos critères et des besoins des candidats potentiels, des recommandations sur votre offre globale et des conseils sur vos processus contribuent à découvrir la personne qu'il vous faut vraiment et, surtout, à la garder. Jamais le premier venu!

- Assistance possible dans toutes les étapes du processus;
- Recherches aux niveaux régional, national et international;
- Présélection, entrevue comportementale, psychométrie, profil, références et enquête judiciaire;
- Accompagnement en phase de négociations;
- « Coaching » d'intégration;
- Garantie.

Tout le monde s'arrache les meilleurs.

Laissez nos gens d'expérience vous appuyer pour trouver le meilleur pour vous !

 Pour trouver ce que l'on veut, il faut savoir ce que l'on cherche.

